



**URZĄD
OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

Warszawa, 11 września 2019 r.

ZA.260.3.2019

Wszyscy zainteresowani Wykonawcy

Zamawiający – Urząd Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2 informuje, na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn zm.), że dnia 09.09.2019 r. wpłynęło zapytanie dotyczące Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług utrzymania czystości w Urzędzie Ochrony Danych Osobowych przy ul. Stawki 2 i ul. Koszykowej 53, o następującej treści:

Pytanie nr 1

„Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.”

Odpowiedź nr 1

Zamawiający nie przewiduje zawarcia Umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Zamawiający będzie przetwarzał dane osobowe osób realizujących przedmiot zamówienia jako ich Administrator.

Pytanie nr 2

„Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?”

Odpowiedź nr 2

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy. Zgodnie z art. 36ba ust 1 ustawy Pzp, Zamawiający będzie wymagał przedstawienia oświadczenia od podwykonawcy o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu i nie podleganiu wykluczeniu na podstawie art.25a ust. 1 ustawy Pzp.

Pytanie nr 3

„Czy Zamawiający, dopuszcza wskazanie części zamówienia, które Wykonawca zamierzy powierzyć podwykonawcom, lecz bez podawania nazwy podwykonawcy jeśli nie jest znana na etapie składania ofert?”

Odpowiedź nr 3

Zamawiający dopuszcza wskazanie części zamówienia, które Wykonawca zamierza powierzyć podwykonawcom, bez podawania nazwy podwykonawcy jeśli nie jest znana na etapie składania ofert.

Pytanie nr 4

„Czy pracownicy podwykonawcy (np. alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.”

Odpowiedź nr 4

Zamawiający nie przewiduje zewnętrznego mycia okien, do którego konieczne byłoby zatrudnienie alpinistów. Zgodnie z zapisami SIWZ. Wykonawca zobowiązuje się zatrudnić co najmniej 4 pracowników bezpośrednio zaangażowanych do prac utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych na podstawie umowy o pracę zgodnie, zgodnie z art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.).

Pytanie nr 5

„Proszę o informację czy Wykonawca do oferty ma kalkulować stawkę na rok 2019 czy też skalkulować już stawkę po waloryzacji na rok 2020 ?”

Odpowiedź nr 5

Wykonawca powinien skalkulować ofertę na usługi objęte zamówieniem wykonywane w okresie obowiązywania umowy, zgodnie z Wymogami zawartymi w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia i Opiszem Przedmiotu Zamówienia na dzień składania ofert.

Pytanie nr 6

„Wnoszę o modyfikację par.2 ust.13 Umowy, w zakresie: „w przypadku zawinionego niewykonania przez wykonawcę (...)”.”

Odpowiedź nr 6

Zamawiający pozostawia zapis §2 ust.13 Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 7

„Wnoszę o wprowadzenie do par.3 Umowy, zapisu: Kto i gdzie przeprowadza szkolenie o którym mowa w par.4 ust.5 Umowy?”

Odpowiedź nr 7

Zamawiający nie modyfikuje zapisów §3 Istotnych Postanowień Umowy. Natomiast w przypadku, gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, współpracę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy reguluje art. 208 Kodeksu pracy. W Urzędzie Ochrony Danych Osobowych odbywa się to poprzez udzielenie pracownikom pracodawcy, który wykonuje pracę na terenie UODO, instruktażu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zamawiający informuje, że udzieli ww. instruktażu w dniu rozpoczęcia pracy przez pracowników. Nie zwalnia to jednak pracodawcy, którego pracownicy wykonują pracę na terenie UODO z obowiązku zapewnienia swoim pracownikom wszystkich szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, wynikających z art. 237³ Kodeksu pracy, a więc instruktażu ogólnego, stanowiskowego oraz szkoleń okresowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pytanie nr 8

„Wnoszę o modyfikację par.5 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „na żądanie Zamawiającego w przypadku zawinionego nienależytego świadczenia(...)”

Odpowiedź nr 8

Zamawiający pozostawia zapis §5 ust.1 pkt 1 Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 9

„Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 lit.a Umowy, w zakresie: „(...) o której mowa w par.2 ust.1 Umowy, wyliczonej proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu Umowy”.

Odpowiedź nr 9

Zamawiający pozostawia zapis §8 ust.1 lit.a Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 10

„Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 lit.c Umowy, w zakresie: „1000 zł 500 zł za każdorazowy przypadek zawinionego nienależytego wykonania zobowiązania, przy czym za każdorazowy(...)”

Odpowiedź nr 10

Zamawiający pozostawia zapis §8 ust.1 lit.c Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 11

„Wnoszę o obniżenie kary umownej wskazanej w par.8 ust.1 lit.d Umowy z 1000 zł do 500 zł. ”

Odpowiedź nr 11

Zamawiający pozostawia zapis §8 ust.1 lit.d Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 12

„Wnoszę o modyfikację par.9 ust.2 Umowy, w zakresie: „ Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”

Odpowiedź nr 12

Zamawiający pozostawia zapis §9 ust. 2 Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 13

„Wnoszę o wykreślenie par.8 ust.4 Umowy. Wykonawca ma prawo do zajęcia stanowiska w sytuacji kary nieuzasadnionej. ”

Odpowiedź nr 13

Zamawiający pozostawia zapis §8 ust. 4 Istotnych Postanowień Umowy bez zmian.

Pytanie nr 14

„Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź nr 14

Zamawiający nie modyfikuje zapisów §8 Istotnych Postanowień Umowy.

Pytanie nr 15

„Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy zapisu; „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Odpowiedź nr 15

Zamawiający nie modyfikuje zapisów §8 Istotnych Postanowień Umowy.

Pytanie nr 16

„Wnoszę o modyfikacje par.9 ust.1 lit.b Umowy, w zakresie: „ wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”

Odpowiedź nr 16

Zamawiający modyfikuje zapisy §9 ust.1 lit.b Istotnych Postanowień Umowy. Zapis otrzymuje brzmienie „*w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 2177 z późn. zm.)*”.

Pytanie nr 17

„Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia”.

Odpowiedź nr 17

Zamawiający nie modyfikuje zapisów §9 Istotnych Postanowień Umowy.

Pytanie nr 18

„Czy Zamawiający wyrazi zgodę na wydłużenie terminu składania ofert do godziny 10:30 ? Pytanie swe motywuję, występującymi problemami z dostarczeniem ofert w godzinach porannych przez kurierów.”

Odpowiedź nr 18

Zamawiający informuje, że wydłuża termin składania ofert **do dnia 17.09.2019r. do godz.9³⁰**.

DYREKTOR URZĘDU
OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH
Robert Tyszewicz

